

# Referenz

## Stadt Offenbach

### Migrationsprojekt der Com training and services

#### Auftrag

Erfolgreicher reibungsloser Umstieg von Office 2003 auf Office 2007 für 3500 Mitarbeiter an einem Standort in 10 Monaten

#### Herausforderung

Die spezifischen und individuellen Anforderungen, die die Stadt Offenbach als Verwaltungsbehörde mit ihren 1500 Mitarbeiter mit sich bringt, auf allen Ebenen erfolgreich erfüllen.

#### Erklärtes Ziel der Com training and services

Die Com training and services setzt mit Blick auf die spezifischen Anforderungen einer Stadtverwaltung auf das effiziente Zusammenwirken von Präsenztrainings, E-Learning und Qualitätssicherung.

#### Keyfacts

**Projektdauer** 10 Monate

#### Projekthalte/ Projektumfang

- Schulungsmaßnahmen für 3500 Mitarbeiter
- Informationsveranstaltungen
  - Präsenz-Umstiegsschulungen
  - E-Learning

#### Lösung der Com training and services

- Halbtägige Informationsveranstaltungen mit maximal 30 Teilnehmern direkt in den eigenen Standorten
- Blended Learning-Konzept: ganztägige Präsenzs Schulungen in Gruppen zu max. 10 Teilnehmer für insgesamt 1500 Mitarbeiter
- individuell auf die Stadt Offenbach zugeschnittenes E-Learning-Konzept
- inklusive E-Learning-Kurse über die Lernplattform SITOS