

Referenz

Bilfinger Berger AG

Migrationsprojekt der Com training and services

Auftrag

Umstieg in zwei Etappen von Office 2000 auf Office 2007, Outlook und Office 2010 von 3500 Mitarbeitern inklusive Qualifizierung zur neuen Software-Nutzung in 6 Monaten.

Herausforderung

Gezielte und in 2 Etappen gestaffelte Schulung von 3500 Mitarbeitern an bundesweit 22 Standorten, um der Bilfinger Berger AG eine strategisch und operativ erfolgreiche Doppelmigration in nur 6 Monaten zu garantieren.

Erklärtes Ziel der Com training and services

Die Com training and services setzt die firmenspezifisch klar definierten Anforderungen sowie individuelle Bedürfnisse der Mitarbeiter fristgerecht, effizient und nachhaltig um.

Keyfacts

Projektdauer 6 Monate

**Projekthalte/
Projektumfang** Schulungsmaßnahmen für 3500 Mitarbeiter

- Präsenztrainings
- individuell abgestimmte Schulungen
- Optimierung der Anwenderfähigkeiten

Maßnahmen zur Nachhaltigkeit

- Erstellen & Bereitstellung der Herdt-Schulungsunterlagen inklusive eBook
- MS eLearning (ohne Plattform) inklusive Audio-Guide

Lösung der Com training and services

- Präsenz-Infoveranstaltungen mit max. 25 Personen an 22 Standorten für insgesamt 1700 Mitarbeiter
- Flexible Schulungs- und Anwendermodule
- Optimierung der Anwenderfähigkeiten bezüglich
 - unternehmensspezifischer Anforderungen
 - individueller Bedürfnisse & Aspekte

Kundenstimme

„Unsere Mitarbeiter bilden unser bedeutendstes Kapital. Ihre Förderung und Weiterentwicklung sichert uns unsere technische und unternehmerische Kompetenz (Business Mission). Zum Erreichen dieser Ziele hat uns Com training and services von der Planung bis zur Ausführung bei Schulungsprojekten erfolgreich unterstützt. Für uns ein Partner auf gleicher Augenhöhe mit sehr gutem fachlichem Know-How und qualifizierten Mitarbeitern.“

**Ludwig Reuss, Divisional Information Officer,
Bilfinger Berger AG**